

Efectivos por Ministerio y Sexo

Ministerio	Mujeres	Hombres	Total
Asuntos Exteriores	3.129	2.942	6.071
Ciencia e Innovación	2.653	2.484	5.137
Cultura	2.789	1.944	4.713
Defensa	12.152	15.197	27.349
Economía y Hacienda	26.038	20.886	46.924
Agencia E. A Tributaria	16.073	13.390	29.463
Resto de Personal	9.965	7.496	17.461
Educación	6.614	2.836	9.450
Área de la Docencia no Univ.	5.243	1.965	7.208
Resto de Personal	1.371	871	2.242
Fomento	2.426	4.277	6.703
Igualdad	349	112	461
Industria, Turismo y Comercio	2.982	2.280	5.262
Interior	13.740	21.355	35.095
Centros Penitenciarios	5.305	16.534	21.839
Resto de Personal	8.435	4.821	13.256
Justicia	1.270	837	2.107
Medio Ambiente, M. Rural y Marino	3.408	6.009	9.417
Política Territorial	163	75	238
Presidencia	7.544	6.272	13.816
Patrimonio Nacional	531	904	1.435
Resto de Personal	7.013	5.368	12.381
Sanidad y Política Social	3.337	1.346	4.683
Área de Seguridad Social	1.849	687	2.536
Resto de Personal	1.488	659	2.147
Trabajo e Inmigración	27.659	18.580	46.239
Área de Seguridad Social	16.658	11.043	27.701
Resto de Personal	11.001	7.537	18.538
Vivienda	193	137	3.330
Total	116.426	107.569	223.995
Porcentaje	52	48	100

ANEXO II
FUNCIONARIOS DE CARRERA EN SITUACIÓN DE ACTIVO NOMBRADOS EN LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS, POR GRUPO/SUBGRUPO, FORMA DE ACCESO Y SEXO, EN EL ÁMBITO DE LA AGE (Se incluyen Agencias Estatales Ley 28/2006)

Grupo/Subgrupo A1

Datos a: 01/07/2009

COD.F ACC.	FORMA DE ACCESO	2005		TOTAL	2006		TOTAL	2007		TOTAL	2008		TOTAL	2009,1º SEMESTRE		TOTAL	TOTALES		TOTAL
		H	M		H	M		H	M		H	M		H	M		H	M	
E	CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO	4	1	5	13	9	22	4	4	6	55	44	99	19	16	35	95	70	165
F	FUNCIONARIZACIÓN	1	11	12	13	65	18	12	12	12				15	18	33	41	34	75
H	PROMOCIÓN HORIZONTAL PARA PERSONAL LABORAL FIJO										4	4	8						8
I	INTEGRACIÓN	51	44	95	38	34	72	15	14	29	7	1	8			3	111	96	207
L	TURNO LIBRE	394	379	773	507	514	1021	523	627	1.150	585	615	1.180	85	121	206	2.074	2.256	4.330
P	PROMOCIÓN INTERNA	114	79	193	155	117	272	172	116	288	309	206	515	222	128	350	972	646	1.615
S	EJECUCIÓN DE ENTENCIÓN/ RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA							4	4	4								4	4
T	NO CONSTA	4	3	7	8	4	12	2	1	3	4	1	5				18	9	27
U	PERSONAL DOCENTE		1	1	1	1	1	5	5	5	1	1	1				6	2	8
		568	518	1086	735	683	1416	737	758	1.495	944	872	1.816	341	286	627	3.325	3.117	6.442

Grupo/Subgrupo A2

Datos a: 01/07/2009

COD.F ACC.	FORMA DE ACCESO	2005		2006		2007		2008		2009, 1º SEMESTRE		TOTALES		TOTAL GRAL.			
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M				
E	CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO					15	1	16	40	29	69	11	10	21	66	40	106
F	FUNCIONARIZACIÓN	2		2											2		2
H	PROMOCIÓN HORIZONTAL PARA PERSONAL LABORAL FIJO								5	5	10				5	5	10
I	INTEGRACIÓN	12	1	13	3	6			4	1	5				19	5	24
L	TURNO LIBRE	351	489	840	315	415	730	888	555	906	1.463	81	94	175	1.657	2.439	4.096
P	PROMOCIÓN INTERNA	171	144	315	139	123	262	363	217	203	420	267	212	479	992	847	1.839
S	EJECUCIÓN DE SENTENCIA/ RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA	3		3						1	1				3	1	4
T	NO CONSTA		3	3	3	4	7	2							3	9	12
		539	637	1.175	460	545	1.005	1.269	821	1.147	1.968	359	316	675	2.747	3.346	6.093

Grupo/Subgrupo C1

Datos a: 01/07/2009

COORD. F. ACC.	FORMA DE ACCESO	2005		2006		2007		2008		2009 1º SEMESTRE		TOTALES		TOTAL GRAL.		
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M			
E	CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO			23	29	52	30	55	85	19	25	44	2	72	111	183
F	FUNCIONARIZACIÓN	11	17										0	11	17	28
H	PROMOCIÓN HORIZONTAL PARA PERSONAL LABORAL FIJO	24	35	37	50	87	19	23	42	206	73	279	0	286	181	467
I	INTEGRACIÓN			1		1	1		1				0	2		2
J	INTEGRACIÓN DIRECTA (POR LEY)									12.119	2.486	14.605	0	12.119	2.486	14.605
L	TURNO LIBRE	113	82	130	131	261	670	279	949	882	388	1.270	38	1.833	907	2.740
P	PROMOCIÓN INTERNA	641	1.765	638	1.737	2.375	571	1.782	2.353	490	1.231	1.721	258	2.598	6.993	9.591
S	EJECUCIÓN DE SENTENCIA / RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA						2	3	5		3	3	1	3	6	9
T	NO CONSTA	1			2	2		1	1				0	1	3	4
		790	1.899	829	1.949	2.778	1.293	2.143	3.436	13.716	4.206	17.922	297	16.925	10.704	27.629

Grupo/Subgrupo C2

Datos a: 01/07/2009

COORD. F. ACC.	2005		2006		2007		2008		2009 1º		TOTALES		TOTAL GRAL.					
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M						
B	91	56	147	79	66	145	129	106	235	159	164	323	458	392	850			
E	1		1		1	1				9	33	42	7	10	41	51		
F	1	13	14	58	63	121							59	76	135			
H	66	227	293	66	207	273	50	166	216	77	178	255	259	778	1.037			
I					1	1							1		2	2		
L	293	420	713	344	604	948	528	723	1.251	491	832	1.323	582	983	1.565	3.562	5.800	
P	1	1	2	11	6	17	3	3	3	3	3	3			18	7	25	
S										2		2	1	5	6	1	7	8
T	1	2	3	1		1	1	3	4	1		1			4	5	9	9
	454	719	1.173	559	948	1.507	711	998	1.709	740	1.209	1.949	583	996	1.579	3.047	4.870	7.917

ANEXO III

Cuadro Resumen

Funcionarios de Carrera en Activo en el Ámbito de la Administración General del Estado

Forma de Provisión	Subgrupos	Hombres	Porcentaje	Mujeres	Porcentaje	Total
Personal Eventual	A1	68	62,38	41	37,62	109
	A2	19	47,50	21	52,50	40
	C1	19	29,23	46	70,77	65
	C2	16	16,84	79	83,16	95
Totales.		122	39,48	187	60,52	309
Libre Designación	A1	3.398	66,30	1.727	33,70	5.125
	A2	553	71,00	226	29,00	779
	C1	245	36,29	430	63,71	675
	C2	194	17,97	885	82,03	1.079
	E	8	100,00			8
Totales.		4.398	57,37	3.268	42,63	7.666

**Funcionarios de Carrera en activo, ámbito AGE, por nivel y sexo
(Incluye Agencias Estatales)**

Niveles	Mujeres	Porcentaje	Hombres	Porcentaje	Total
30	795	32,69	1.637	67,31	2.432
29	875	31,12	1.937	68,88	2.812
28	2.914	38,58	4.639	61,42	7.553
27	1.111	42,24	1.519	57,76	2.630
26	6.888	48,68	7.263	51,32	14.151
25	347	34,91	647	65,09	994
24	7.320	51,17	6.986	48,83	14.306
23	622	43,90	795	56,10	1.417
22	7.306	50,99	7.021	49,01	14.327
21	1.921	55,70	1.528	44,30	3.449
20	5.475	52,83	4.888	47,17	10.363
19	130	9,72	1.208	90,28	1.338
18	15.456	66,07	7.936	33,93	23.392
17	12.893	59,66	8.717	40,34	21.610
16	5.954	63,54	3.417	36,46	9.371
15	11.081	46,77	12.613	53,23	23.694
Resto Niveles (Del 14 al 00, y SN)	7.021	7,97	4.162	5,41	11.183
Totales.	88.109	53	76.913	47	165.022

Funcionarios de Carrera en activo en el ámbito de la Administración General del Estado

Subgrupos	Hombres	Porcentaje	Mujeres	Porcentaje	Total General
A 1	14.808	59,09	10.249	40,9	25.057
A 2	14.353	50,65	13.984	49,34	28.337
C 1	32.842	53,98	27.995	46,01	60.837
C 2	12.419	28,16	31.667	71,83	44.086
E	504	84,91	89	15	593
Totales.	74.926		83.984		158.910

ANEXO IV

CURSOS FORMACIÓN INAP 2009

Beneficiarias y beneficiarios de acciones formativas (sin incluir acciones en materia de igualdad)

	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
Cursos Directivos y Predirectivos	531	54,07	451	45,93	982
Materias Generales (A2-C1-C2 y equivalentes)	1.262	66,63	632	33,37	1.894
Tecnologías de la información (A1-A2-C1-C2 y equivalentes)	1.844	37,40	3.087	62,60	4.931
Idiomas	1.137	64,75	619	35,25	1.756
Administración Local (A1-A2-C1-C2 Y equivalentes)	3.791	55,25	3.071	45,75	6.862
TOTALES	8.565		7.860		16.425

Beneficiarias y beneficiarios de jornadas de formación y acciones formativas relacionadas directamente con la igualdad, la conciliación y la no discriminación.

	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
Funciones Directivas para el fomento de la igualdad	41	95,35	2	4,88	43
Materias: Igualdad, conciliación y no discriminación	109	75,17	36	33,03	145
TOTALES	150		38		188

**ANEXO V
AÑO 2009**

MEDIDAS	POR SEXO			EMPLEADOS PUBLICOS		
	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	Funcionarios	Laborales	%
Flexibilización jornada por hijos menores 12 años	2915	1678	1237	2563	352	12,08%
Permiso paternidad	3875	0	3875	3730	145	3,74%
Ampliación 4 semanas permiso lactancia	1390	1018	372	1262	128	9,21%
Reducción jornada por guarda legal	278	221	57	233	45	16,19%
Flexibilización jornada por personas mayores	508	357	151	463	45	8,86%
Flexibilización jornada por personas discapacitadas	119	74	45	92	27	22,69%
Reducción 50% jornada por enfermedad grave familiar	180	107	73	145	35	19,45%
Traslados por razones de salud	108	53	55	92	16	14,81%
Tratamientos Fecundación Asistida	74	25	49	66	8	10,81%
Adopciones Internacionales	87	39	48	77	10	11,49%
Flexibilización horario familias monoparentales	28	25	3	28	0	0,00%
Traslados violencia de género	5	5	0	5	0	0,00%
Acumulación permiso lactancia y paternidad, incluso terminado año natural	515	424	91	469	46	8,93%
Dos horas de permiso en caso de nacimiento de hijo prematuro	13	1	12	13	0	0,00%
Ampliación 2 semanas del permiso maternidad hijos con discapacidad	3	1	2	2	1	33,33%
Formación durante los permisos de maternidad, paternidad y excedencias familiares	18	17	1	18	0	0,00%
Reducción de jornada para cuidar de un hijo menor de 12 años	826	615	211	719	107	12,95%
Flexibilización de 2 h personas con hijos discapacitados coincidentes con horarios de centros educativos	123	71	52	115	8	6,50%
Reducción jornada cuidado personas mayores especial atención o discapacitados, sin actividad retribuida	49	37	12	42	7	14,29%
Excedencia por motivo violencia de género	0	0	0	0	0	0,00%
Reducción jornada por motivo violencia género	0	0	0	0	0	0,00%
TOTAL	11114	4768	6346	10134	980	

ANEXO VI

INSTRUCCIONES DE CUMPLIMENTACIÓN PARA LA ELABORACIÓN DEL DIAGNÓSTICO EN EL ÁMBITO DE LA MESA DELEGADA

1. Cuestionario recopilación diagnóstico para el ámbito de la Mesa Delegada. (Aspectos cuantitativos):

1.1 Datos generales desagregados por sexo:

Tabla 1: Plantilla –número de efectivos–: Personal funcionario, personal laboral y otros.

Tabla 2: Personal con contratos inferiores a seis meses.

1.2 Características de la plantilla desagregada por sexo:

Tabla 3: Distribución de la Plantilla por edades: Personal funcionario, personal laboral y otros.

Tabla 4: Distribución de la Plantilla por niveles y grupos profesionales: Personal funcionario, personal laboral y otros.

Tabla 5: Distribución de la Plantilla por antigüedad y bajas definitivas en el último año por niveles y grupos profesionales: Personal funcionario, personal laboral y otros.

1.3 Formas de Acceso desagregada por sexo:

Tabla 6: Distribución por grupos (Años 2008-2009): Consolidación de empleo, funcionarización, promoción horizontal para personal laboral fijo, integración promoción interna (por grupos) y otras formas de acceso.

Tabla 7: Incorporaciones último año por categorías profesionales.

1.4 Forma de provisión desagregada por sexo:

Tabla 8: Distribución por grupos y niveles: Concurso de meritos, libre designación, personal eventual, comisión de servicios y adscripción provisional.

1.5 Formación desagregada por sexo:

Tabla 9: Distribución por grupos y niveles: Cursos Directivos y Predirectivos Materias Generales y equivalentes, Tecnologías de la información, Idiomas, Cursos en materia de Igualdad, conciliación y no discriminación, y Cursos de promoción.

1.6 Conciliación de la vida laboral y familiar desagregada por sexo:

Tabla 10: Actuaciones sobre: Flexibilización jornada por hijos menores de 12 años, permiso paternidad, número de nacimientos y adopciones producidos, permisos de maternidad, ampliación cuatro semanas permiso de lactancia, reducción guarda legal, flexibilización jornada por cuidado de personas mayores y personas discapacitadas, reducción 50% jornada por enfermedad grave familiar, traslados por razones de salud, adopciones internacionales, flexibilización horario familias monoparentales, traslados por violencia de genero, acumulación permiso lactancia y paternidad, incluso terminado año natural, dos horas de permiso en caso de nacimiento de hijo prematuro, ampliación dos semanas del permiso de maternidad hijos con discapacidad, Formación durante los permisos de maternidad, paternidad y excedencias familiares, reducción de jornada para cuidado hijo menor de 12 años, flexibilización de 2 horas personas con hijos discapacidad coincidentes con horarios centros educativos, reducción jornada cuidado personas.

1.7 Retribuciones desagregadas por sexo:

Tabla 11: Distribución de la Plantilla retribuciones complementarias, por niveles y grupos: Personal funcionario, personal laboral y otros.

Tabla 12: Distribución de la Plantilla por complementos de productividad, por niveles y grupos: Personal funcionario, personal laboral y otros.

Tabla 13: Distribución de la Plantilla por bandas salariales: Personal funcionario, personal laboral y otros.

1.8 Representación legal desagregada por sexo:

Tabla 14: Representación legal de la plantilla.

Tabla 15: Representación unitaria.

Tabla 16: Representación sindical.

Tabla 17: Distribución de la representación legal por edades.

Tabla 18: Distribución representación legal por categorías profesionales.

Tabla 19: Sindicatos con representación.

1. CUESTIONARIO

1.1. Datos Generales

Denominación: Departamento u Organismo	
Unidad de Igualdad	
Dirección:	
Teléfono de contacto:	
Fax:	
E-mail:	
Página Web:	

Tabla 1 : Plantilla: número de efectivos

Número de efectivos															
	Personal Funcionario					Personal Laboral					Otro Personal				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
	Número de efectivos														

Tabla 2: Personal con contratos inferiores a seis meses

Personal con contratos inferiores a seis meses					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Plantilla de efectivos					

Tabla 3: Distribución de la plantilla por edades

Distribución de la plantilla por edades															
Bandas de edades	Personal Funcionario					Personal Laboral					Otro Personal				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Menos de 20 años															
20 – 29 años															
30 – 39 años															
40 - 49 años															
50 – 59 años															
60 y más años															
TOTAL															

Tabla 4(1): Distribución de la plantilla por niveles y grupos profesionales

Distribución de la plantilla por niveles					
Nivel	Personal		Funcionario		Total
	Mujeres	%	Hombres	%	
30					
29					
28					
27					
26					
25					
24					
23					
22					
21					
20					
19					
18					
17					
16					
15					
14					
13					
12					
11					
10					
TOTAL					

Tabla 4(2): Distribución de la plantilla por niveles y grupos profesionales

Distribución de la plantilla por grupos profesionales										
Grupo Profesional	Personal Laboral					Otro Personal				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Grupo 1										
Grupo 2										
Grupo 3										
Grupo 4										
Grupo 5										
TOTAL										

Tabla 5(1) : Distribución de la plantilla por antigüedad y bajas definitivas en el último año

Distribución de la plantilla por antigüedad															
Antigüedad	Personal Funcionario					Personal Laboral					Otro Personal				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Menos de seis meses															
De 6 meses a 1 año															
De 1 a 5 años															
De 5 a 10 años															
De 11 a 20 años															
Más de 20 años															
TOTAL															

Tabla 5(2): Distribución de la plantilla por antigüedad y bajas definitivas en el último año

Distribución de la plantilla por bajas definitivas en el último año															
Descripción bajas definitivas	Personal Funcionario					Personal Laboral					Otro Personal				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Jubilación voluntaria															
Jubilación forzosa- 65 años															
Jubilación forzosa- 65 a 70 años															
Cese voluntario															
Muerte															
TOTAL															

Tabla 6 (1) : Distribución por grupos

Distribución por grupos profesionales											
Forma de acceso	Grupo	Personal Laboral					Otro Personal				
		Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Consolidación	1										
	2										
	3										
	4										
	5										
Funcionarización	1										
	2										
	3										
	4										
	5										
Promoción horizontal	1										
	2										
	3										
TOTAL											

Tabla 6 (2) : Distribución por grupos

Distribución por grupos						
Forma de acceso	Personal Funcionario					
	Grupo	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Promoción interna al grupo	A1					
	A2					
	C1					
Otra formas						
TOTAL						

Tabla 7: Incorporaciones último año por categorías profesionales

Incorporaciones último año por categorías profesionales										
Denominación de categorías	Personal Laboral					Otro Personal				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
1.										
2.										
3.										
4.										
5.										
TOTAL										

Tabla 8(1) : Distribución por grupos y niveles

Distribución por grupos							
Forma de provisión	Personal Eventual						
	Grupo	Nivel	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Concurso de méritos	A1	30					
		29					
		28					
		27					
		26					
		25/24					
		23/22					
	A2	21/20					
		26					
		25					
		24					
		23/22					
		21/20					
	C1	19/18					
		17/16					
		22					
		21/20					
		19/18					
		17/16					
		15					
	C2	14					
		18/17					
		16/15					
14/13							
12/11							
		10					
	E						
TOTAL							

Tabla 8(2) : Distribución por grupos y niveles

Distribución por grupos							
Personal Eventual							
Forma de provisión	Grupo	Nivel	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Libre designación	A1	30					
		29					
		28					
		27					
		26					
		25/24					
		23/22					
	A2	21/20					
		26					
		25					
		24					
		23/22					
		21/20					
	C1	19/18					
		17/16					
		22					
		21/20					
		19/18					
		17/16					
		15					
	C2	14					
		18/17					
		16/15					
14/13							
12/11							
		10					
	E						
TOTAL							

Tabla 8(3) : Distribución por grupos y niveles

Distribución por grupos							
Personal Eventual							
Forma de provisión	Grupo	Nivel	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Personal eventual	A1	30					
		29					
		28					
		27					
		26					
		25/24					
		23/22					
	A2	21/20					
		26					
		25					
		24					
		23/22					
		21/20					
	C1	19/18					
		17/16					
		22					
		21/20					
		19/18					
		17/16					
		15					
	C2	14					
		18/17					
		16/15					
14/13							
12/11							
	10						
TOTAL	E						

Tabla 8(4) : Distribución por grupos y niveles

Distribución por grupos							
Comisiones de servicio							
Forma de provisión	Grupo	Nivel	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Comisiones de servicio	A1	30					
		29					
		28					
		27					
		26					
		25/24					
		23/22					
		21/20					
	A2	26					
		25					
		24					
		23/22					
		21/20					
		19/18					
	C1	22					
		21/20					
		19/18					
		17/16					
		15					
		14					
	C2	18/17					
		16/15					
		14/13					
		12/11					
		10					
	E						
TOTAL							

Tabla 8(5) : Distribución por grupos y niveles

Distribución por grupos							
Adscripción provisional							
Forma de provisión	Grupo	Nivel	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Adscripción provisional	A1	30					
		29					
		28					
		27					
		26					
		25/24					
		23/22					
		21/20					
	A2	26					
		25/24					
		23/22					
		21/20					
		19/18					
		17/16					
	C1	22					
		21/20					
		19/18					
		17/16					
		15/14					
	C2	18/17					
		16/15					
		14/13					
		12/11					
		10					
	E						
	TOTAL						

Tabla 9 : Distribución por grupos

Distribución por grupos						
Denominación de Cursos	Grupo	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Cursos directivos y predirectivos	A1					
	A2					
Materias generales y equivalentes	A1					
	A2					
	C1					
	C2					
Tecnologías de la Información	A1					
	A2					
	C1					
	C2					
Idiomas	A1					
	A2					
	C1					
	C2					
Cursos en materia de igualdad, conciliación y no discriminación	A1					
	A2					
	C1					
	C2					
Cursos de promoción	A1					
	A2					
	C1					
TOTAL						

Tabla 10: Actuaciones

MEDIDAS	TOTAL	POR SEXO				EMPLEADOS PÚBLICOS			
		MUJERES	%	HOMBRES	%	Funcionarios	%	Laborales	%
Flexibilización jornada por hijos menores 12 años									
Permiso paternidad									
Número de nacimientos									
Adopciones									
Permisos de maternidad									
Ampliación 4 semanas permiso lactancia									
Reducción jornada por guarda legal									
Flexibilización jornada por personas mayores									
Flexibilización jornada por personas discapacitadas									
Reducción 50% jornada por enfermedad grave familiar									
Traslados por razones de salud									
Tratamientos Fecundación Asistida									
Adopciones Internacionales									
Flexibilización horario familias monoparentales									
Traslados violencia de género									
Acumulación permiso lactancia y paternidad, incluso terminado año natural									
Dos horas de permiso en caso de nacimiento de hijo prematuro									
Ampliación 2 semanas del permiso maternidad hijos con discapacidad									
Formación durante los permisos de maternidad, paternidad y excedencias familiares									
Reducción de jornada para cuidar de un hijo menor de 12 años									
Flexibilización de 2 h personas con hijos discapacidad coincidentes con horarios de centros educativos									
Reducción jornada cuidado personas mayores especial atención o discapacitados. sin actividad retribuida									
Excedencia por motivo violencia de género									
Reducción jornada por motivo violencia género									
TOTAL									

Tabla 11: Distribución de la plantilla por retribuciones complementarias

Distribución de la plantilla por retribuciones complementarias

Retribuciones complementarias	Grupo	Nivel	Mujeres	%	Hombres	%	Total	
	A1	30						
		29						
		28						
		27						
		26						
		25						
		24						
		23						
		22						
		21						
	20							
	A2	26						
		25						
		24						
		23						
		22						
		21						
		20						
		19						
		18						
		17						
	16							
	C1	22						
		21						
		20						
		19						
		18						
		17						
		16						
		15						
	C2	14						
		18						
		17						
		16						
		15						
		14						
		13						
	E	12						
		10						
	TOTAL							

Tabla 12: Distribución de la plantilla por complementos de productividad y gratificaciones

Distribución de la plantilla por complementos de productividad y gratificaciones

Retribuciones complementarias	Grupo	Nivel	Mujeres	%	Hombres	%	Total	
	A1	30						
		29						
		28						
		27						
		26						
		25						
		24						
		23						
		22						
		21						
	A2	20						
		26						
		25						
		24						
		23						
		22						
		21						
		20						
		19						
		18						
	C1	17						
		16						
		22						
		21						
		20						
		19						
		18						
		17						
	C2	16						
		15						
		14						
		13						
		12						
		11						
		10						
	E							
	TOTAL							

Tabla 11 (1) Distribución de la plantilla por retribuciones complementarias

Personal laboral					
Grupo	Mujeres	%	Hombres	%	Total
1					
2					
3					
4					
5					
TOTAL					

Tabla 12 (1) Distribución de la plantilla por complementos de productividad y gratificaciones

Personal laboral					
Grupo	Mujeres	%	Hombres	%	Total
1					
2					
3					
4					
5					
TOTAL					

Tabla 13(1): Distribución de la plantilla por bandas salariales

Personal funcionario					
Distribución de la plantilla por bandas salariales					
Bandas salariales	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Menos de 7.200 €					
Entre 7.2001 y 12.000 €					
Entre 12.001 y 14.000 €					
Entre 14.001 y 18.000 €					
Entre 18.001 y 24.000 €					
Entre 24.001 y 32.000 €					
Entre 32.001 y 36.000 €					
Más de 36.000 €					
TOTAL					

Tabla 13(2): Distribución de la plantilla por bandas salariales

Personal laboral					
Distribución de la plantilla por bandas salariales					
Bandas salariales	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Menos de 7.200 €					
Entre 7.2001 y 12.000 €					
Entre 12.001 y 14.000 €					
Entre 14.001 y 18.000 €					
Entre 18.001 y 24.000 €					
Entre 24.001 y 32.000 €					
Entre 32.001 y 36.000 €					
Más de 36.000 €					
TOTAL					

Tabla 14: Representación legal de la plantilla

Representación legal de la plantilla					
Representante	Mujeres	Hombres	Afiliación		Sindicato
Comité de empresa			Unitario		
			Afiliado		
Junta de Personal			Unitario		
			Afiliado		
Delegado de Personal			Unitario		
			Afiliado		
TOTAL					

Tabla 15: Representación unitaria

	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Representación unitaria					

Tabla 16: Representación sindical

	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Representación sindical					

Tabla 17: Distribución de la representación legal por edades

Distribución de la representación legal por edades					
Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Menos de 20					
21 - 25 años					
26 - 35 años					
36 - 45 años					
46 años y más					
TOTAL					

Tabla 18: Distribución de la representación legal por categorías profesionales

Distribución de la representación legal categorías profesionales					
Denominación categorías	Mujeres	%	Hombres	%	Total
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
TOTAL					

Tabla 19: Distribución de la representación legal por grupos y niveles

Distribución de la representación legal por grupos y niveles						
Grupo	Nivel	Mujeres	%	Hombres	%	Total
A1	30					
	29					
	28					
	27					
	26					
	25					
	24					
	23					
	22					
	21					
20						
A2	26					
	25					
	24					
	23					
	22					
	21					
	20					
	19					
	18					
17						
16						
C1	22					
	21					
	20					
	19					
	18					
	17					
	16					
	15					
14						
C2	18					
	17					
	16					
	15					
	14					
13						
12						
10						
E						
TOTAL						

Tabla 20: Sindicatos con representación

Sindicatos con representación					
Sindicato	Mujeres	%	Hombres	%	Total
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
TOTAL					